

CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

MideaGroup

TEKA | GROUP

Codice di condotta dei fornitori

I fornitori sono tenuti a rispettare la legislazione vigente nei Paesi e nelle giurisdizioni in cui operano, i principi del Global Compact delle Nazioni Unite e il Codice di condotta per i fornitori di TEKA. Inoltre, sono tenuti a implementare all'interno delle loro organizzazioni processi appropriati che supportino la conformità alle leggi applicabili e promuovano il miglioramento continuo in linea con i principi e i requisiti delineati in questo documento.

Inoltre, i fornitori devono garantire che tutte le loro società affiliate rispettino tali principi e requisiti. Ai fini del presente documento, per "società affiliata" si intende un'impresa in cui una delle parti detiene una partecipazione diretta o indiretta superiore al 50% del capitale sociale con diritto di voto.

TEKA si riserva il diritto di richiedere le informazioni necessarie al fornitore e di condurre un audit di sostenibilità presso il sito del fornitore o di nominare una terza parte qualificata per eseguire l'audit, al fine di verificare la conformità al presente Codice di condotta per i fornitori.

Diritti umani

I fornitori devono attenersi ai principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e alle convenzioni in cui essa si sviluppa, comprese le raccomandazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro relative ai diritti dei lavoratori nello svolgimento delle loro attività.

I fornitori devono astenersi dall'utilizzare forze di sicurezza private o pubbliche se tale utilizzo può comportare violazioni del divieto di tortura, mettere in pericolo la vita o compromettere il diritto alla libertà di associazione.

Lavoro minorile

TEKA richiede che tutti i fornitori proibiscano rigorosamente e si astengano dal ricorrere a qualsiasi forma di lavoro minorile all'interno della propria organizzazione. I fornitori devono rispettare le leggi locali relative all'età minima dei dipendenti.

Lavoro forzato

TEKA proibisce rigorosamente qualsiasi forma di lavoro forzato, vincolato, in affitto o in schiavitù, nonché qualsiasi condizione o pratica di lavoro disumana. Inoltre, TEKA condanna ogni forma di traffico di esseri umani.

Molestie

Il Fornitore dovrà trattare i propri dipendenti con rispetto e dignità e non dovrà ricorrere a punizioni corporali, abusi fisici, sessuali, psicologici o verbali o molestie nei confronti dei dipendenti.

Salario e benefit

Il fornitore deve garantire che i dipendenti ricevano un compenso che soddisfi o superi il salario minimo stabilito dalla legge locale. Inoltre, il fornitore deve fornire tutti i benefit previsti dalle normative locali.

I dipendenti devono essere compensati per il lavoro straordinario in conformità ai requisiti di legge locali.

Il fornitore dovrà fornire un'assicurazione contro gli infortuni per coprire gli incidenti sul lavoro e offrire un risarcimento per qualsiasi incidente sul lavoro che comporti un'invalità permanente, come richiesto dalla legge locale.

Orario di lavoro

Il Fornitore deve garantire che, su base regolare e salvo circostanze aziendali straordinarie, i dipendenti non siano obbligati a lavorare oltre i limiti stabiliti dalle leggi applicabili in materia di orari regolari e straordinari nel Paese di produzione. Inoltre, salvo circostanze aziendali eccezionali, tutti i dipendenti devono avere diritto ad almeno un giorno di riposo ogni sette giorni.

Non discriminazione e diritti dei gruppi vulnerabili

In TKEA, i fornitori sono tenuti a promuovere le pari opportunità e a garantire la parità di trattamento di tutti i dipendenti.

Il fornitore deve vietare qualsiasi forma di discriminazione nel reclutamento, nella promozione o nella selezione dei dipendenti per i programmi di formazione di base o avanzata. Nessun dipendente può essere discriminato in base a sesso, età, gravidanza, stato civile, colore della pelle, razza, origine etnica o sociale, nazionalità, religione, visione del mondo, opinione politica, appartenenza a un sindacato, orientamento sessuale o disabilità, o qualsiasi altra caratteristica non correlata ai requisiti lavorativi intrinseci dell'individuo.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Il Fornitore riconoscerà e rispetterà tutti i diritti dei lavoratori all'esercizio della libera associazione, compresa l'adesione o meno a un sindacato o a qualsiasi altra associazione se tale libera associazione è legittima ai sensi della legge locale. Il Fornitore dovrà inoltre rispettare qualsiasi diritto legale del datore di lavoro a contrattare collettivamente.

Salute e sicurezza

I fornitori devono garantire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro pulito, sicuro e salubre, in conformità con tutti gli standard di salute e sicurezza sul lavoro previsti dalla legge nei Paesi o nelle regioni in cui operano. Ciò include il rispetto di tutti i requisiti legali locali in materia di sicurezza antincendio, protezioni dei macchinari, dispositivi di protezione individuale, illuminazione, controllo della temperatura, ventilazione e servizi igienici.

I fornitori sono tenuti a istituire e mantenere un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro adeguato, come ad esempio quello conforme alla norma OHSAS 18001 o al suo equivalente nazionale. Questo sistema deve affrontare i rischi reali e potenziali per la salute e la sicurezza sul posto di lavoro.

Inoltre, i fornitori sono tenuti a formare i propri dipendenti per prevenire il più possibile incidenti e malattie professionali.

Protezione dell'ambiente

Il Gruppo TEKA si aspetta che i Fornitori conducano le loro attività in modo responsabile dal punto di vista ambientale, assicurando la conformità a tutte le leggi applicabili e alle normative ESG. I fornitori devono: implementare un adeguato sistema di gestione dei rifiuti per ridurre al minimo l'inquinamento ambientale; promuovere l'uso efficiente delle risorse naturali; evitare l'uso di materiali altamente inquinanti, compresi i prodotti chimici; proteggere l'ecosistema e le specie che possono essere interessate dalle loro attività.

I fornitori sono incoraggiati a mantenere un sistema di gestione ambientale adeguato, come la norma ISO 14001 o una norma nazionale equivalente, per ridurre al minimo l'impatto ambientale e i pericoli. Devono impegnarsi costantemente per migliorare la protezione dell'ambiente nelle loro attività quotidiane. Ciò include la gestione e la riduzione del consumo di acqua, energia e materiali, nonché la riduzione della produzione di rifiuti e delle emissioni di gas a effetto serra e altri inquinanti.

Minerali di conflitto

Il Gruppo TEKA si aspetta che i fornitori aderiscano a tutte le normative sui minerali dei conflitti. Se un prodotto contiene uno o più dei cosiddetti minerali dei conflitti (stagno, tantalio, tungsteno e oro o i loro minerali), i fornitori sono tenuti a fornire, su richiesta, trasparenza sulla catena di approvvigionamento fino alla fonderia.

Corruzione e concussione

La corruzione, l'estorsione e le tangenti in qualsiasi forma sono severamente vietate. I fornitori devono agire con la massima integrità, onestà e trasparenza e rispettare tutte le leggi anticorruzione applicabili. I fornitori devono garantire l'adesione a tutte le convenzioni delle Nazioni Unite (ONU) e dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) contro la corruzione, nonché a tutte le leggi e i regolamenti anticorruzione pertinenti, compresi, a titolo esemplificativo, i codici penali applicabili nelle rispettive giurisdizioni, il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti, il Bribery Act del Regno Unito del 2010 e qualsiasi altra legge, norma o regolamento internazionale, nazionale, statale o locale applicabile in materia di corruzione commerciale, concussione, corruzione di funzionari pubblici stranieri, traffico di influenza e appropriazione indebita (gli "Obblighi anticorruzione").

I fornitori sono tenuti a garantire che i loro dipendenti, subappaltatori e agenti non offrano, promettano o concedano vantaggi a dipendenti o parti correlate di TEKA con l'intento di assicurarsi un ordine o qualsiasi altra forma di trattamento preferenziale nelle loro transazioni commerciali.

Ai fornitori è vietato influenzare i giudizi dei funzionari o ottenere un vantaggio competitivo improprio. I funzionari includono i dipendenti di imprese o organizzazioni statali.

Il Fornitore conferma che nessuno dei suoi affiliati, direttori, funzionari o dipendenti è un pubblico ufficiale; ha offerto, promesso, fatto, richiesto o accettato, e non offrirà, prometterà, farà, richiederà o accetterà, direttamente o indirettamente, alcun beneficio o vantaggio ingiustificato, tangente, bustarella, pagamento illegale o improprio in relazione al Contratto di fornitura o alle attività ad esso correlate; hanno influenzato o tentato di influenzare un pubblico ufficiale in relazione a un Contratto di fornitura, approfittando di un rapporto personale, e non lo faranno in futuro; sono o sono stati oggetto di indagini, patteggiamenti o condanne per corruzione o altra forma di corruzione.

Regali e intrattenimento

I fornitori devono astenersi dal presentare inviti o regali ai dipendenti di TEKA per ottenere qualsiasi forma di influenza. Eventuali inviti o regali rivolti ai dipendenti di TEKA o a parti correlate devono essere ragionevoli, poco frequenti e appropriati in termini di portata e design. I regali accettabili devono essere di valore nominale e adeguati al contesto del rapporto professionale. Tali scambi devono sempre essere conformi alle leggi e ai regolamenti locali e non devono creare conflitti di interesse o percezioni di scorrettezza.

Durante il rapporto d'affari, le ispezioni, gli audit o le gare d'appalto che coinvolgono un Fornitore, non devono essere offerte cene di lavoro, trasporti o sistemazioni di viaggio ai dipendenti di TEKA o ai loro agenti, tranne in circostanze specifiche legate al lavoro, come pranzi di lavoro o trasporti per facilitare un migliore accesso a una sede.

Non dovranno mai essere offerti contanti o equivalenti (ad esempio, carte regalo, voucher) in nessun momento, anche durante le festività tradizionali di qualsiasi paese o regione, indipendentemente dal loro valore.

Conflict of Interest

I fornitori sono tenuti a basare le loro decisioni esclusivamente su criteri oggettivi e ad evitare fin dall'inizio qualsiasi fattore che possa influenzare il loro giudizio a causa di conflitti di interesse privati, commerciali o di altro tipo. Ciò include l'evitare situazioni in cui le relazioni personali, comprese quelle con parenti o altre parti correlate, possano influenzare il loro processo decisionale.

Qualsiasi potenziale conflitto di interesse deve essere comunicato tempestivamente per garantire la trasparenza e l'integrità di tutti i rapporti commerciali.

Riservatezza

I fornitori sono tenuti a mantenere la riservatezza di tutte le informazioni non pubbliche ricevute da TEKA. Ciò significa proteggere i dati da accessi, divulgazioni o utilizzi non autorizzati e garantire che vengano utilizzati solo per gli scopi del rapporto commerciale concordato. I fornitori devono attenersi ai più elevati standard di riservatezza e sicurezza dei dati in conformità alle leggi e agli obblighi contrattuali vigenti.

Concorrenza senza restrizioni

Il fornitore è tenuto a impegnarsi costantemente in una concorrenza leale e a rispettare tutte le leggi e i regolamenti antitrust pertinenti. I fornitori devono astenersi dallo stipulare accordi con i concorrenti che potrebbero portare a pratiche anticoncorrenziali, come la fissazione dei prezzi o la ripartizione del mercato. Inoltre, i Fornitori devono astenersi dallo sfruttare qualsiasi mercato dominante per limitare ingiustamente la concorrenza.

Riciclaggio di denaro

I fornitori sono tenuti a rispettare le norme di legge in materia di prevenzione del riciclaggio di denaro in tutti i loro processi di fornitura di beni e/o servizi. A tal fine, i fornitori si impegnano ad astenersi dall'effettuare, offrire o accettare pagamenti in contanti che appaiono insoliti data la natura della transazione.

I fornitori si asterranno dal coinvolgere in qualsiasi pagamento terzi non specificati nel contratto e dall'effettuare pagamenti o addebiti su conti non destinati a transazioni regolari.

Sanzioni ed embarghi commerciali

Il Fornitore dovrà sempre rispettare e agire in conformità a tutti gli embarghi economici o commerciali applicabili e alle leggi, ai regolamenti, alle norme o alle misure restrittive amministrative, emanate o applicate dall'Office of Foreign Assets Control del Dipartimento del Tesoro degli Stati Uniti (OFAC), dal Dipartimento di Stato degli Stati Uniti, da qualsiasi altro ente governativo statunitense, dal Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite, dall'Unione Europea, dagli Stati membri dell'Unione Europea o da qualsiasi altra autorità governativa o normativa pertinente ("Sanzioni").

Il Fornitore conferma che né il Fornitore, né alcuno dei suoi affiliati, direttori, funzionari o dipendenti: è, o è posseduto o controllato da, una Parte Limitata; direttamente o indirettamente, ha condotto o sta conducendo rapporti commerciali o attività con o a beneficio di, o è altrimenti coinvolto in qualsiasi attività con una Parte Limitata, o agisce in altro modo in violazione delle Sanzioni applicabili a TEKA o al Fornitore; è o è stato oggetto di un'indagine, di un accordo o di una condanna per la violazione di una qualsiasi Sanzione applicabile; o intraprenderà o si asterrà dall'intraprendere qualsiasi azione, il cui risultato sarebbe quello di far sì che TEKA violi le Sanzioni applicabili.

Ai fini del presente Codice, per "Parte soggetta a restrizioni" si intende una persona (i) elencata, o posseduta o controllata da una o più persone elencate, o che agisce per conto di una persona elencata in una Lista delle Sanzioni o (ii) altrimenti oggetto di Sanzioni.

Subappalto

I fornitori devono ottenere il consenso preventivo di TEKA prima di utilizzare qualsiasi subappaltatore per fabbricare prodotti TEKA o fornire servizi al Gruppo TEKA. I fornitori devono garantire che i loro subappaltatori rispettino i requisiti stabiliti nel presente Codice di condotta.

I fornitori hanno la responsabilità di garantire che i propri fornitori e subappaltatori comprendano e aderiscano agli standard, ai valori e ai principi del presente Codice.

Canale Whistleblowing

Il Gruppo TEKA si aspetta che i fornitori segnalino in buona fede qualsiasi preoccupazione relativa alla nostra attività e a potenziali violazioni del presente Codice, di leggi, regolamenti o standard etici.

Le preoccupazioni possono essere affrontate in modo confidenziale attraverso i seguenti canali:

- Sito web: <https://whistleblowersoftware.com/secure/TekaGroup>
- E-mail: speak-up@heritage-b.com

Il Gruppo TEKA non tollera alcuna forma di ritorsione nei confronti di chi segnala problemi in buona fede.

Aderenza e conformità con l'SCoC

I fornitori che collaborano con il Gruppo TEKA sono tenuti ad abbracciare e promuovere quanto descritto nel presente Codice di condotta per i fornitori. Ciò comporta l'adozione degli impegni del Codice e l'incoraggiamento dei propri subappaltatori a fare altrettanto.

Senza rinunciare agli obblighi di riservatezza previsti dagli accordi tra il fornitore e TEKA, TEKA si riserva il diritto di divulgare le informazioni relative a una potenziale violazione dei termini inclusi nel presente Codice ad agenzie governative o non governative, nonché a qualsiasi altra parte che TEKA ritenga abbia un interesse legittimo.

Il Fornitore dovrà indennizzare e tenere indenne TEKA, le sue affiliate, i suoi direttori, funzionari, dipendenti, consulenti, agenti e detentori di partecipazioni azionarie (collettivamente denominati "Indennizzati") da qualsiasi richiesta di risarcimento, danno e responsabilità, comprese le spese, gli oneri e gli esborsi ragionevoli dei consulenti legali, sostenuti da o rivendicati nei confronti di qualsiasi Indennizzato derivante da, in relazione a, o come risultato di: (a) qualsiasi violazione da parte del Fornitore delle disposizioni contenute nel presente Codice di condotta per i fornitori, o (b) qualsiasi reclamo, controversia, indagine o procedimento relativo a uno dei precedenti, sia esso basato su contratto, illecito o altra teoria.

La mancata osservanza del presente Codice da parte del Fornitore può comportare conseguenze nell'ambito del rapporto contrattuale con TEKA. A seconda della gravità dell'inosservanza, tali conseguenze possono variare da un avvertimento alla risoluzione anticipata del contratto, oltre a qualsiasi altra azione legale o amministrativa applicabile.

Riconosciuto e accettato. In nome e per conto del Fornitore:

Nome della società	Luogo e data	Nome e firma del rappresentante legale	Firma del rappresentante legale