

TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

MideaGroup

TEKA | GROUP

Tedarikçi Davranış Kuralları

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, herhangi bir Tedarikçi ve onun dünya genelindeki iştiraklerinin TEKA Grubunun genel değerlerine ve etik kurallarına uygun olarak hareket edeceği ilkeleri tanımlar.

Tedarikçiler İçin Davranış Yönergeleri

Tedarikçilerin faaliyet gösterdikleri ülkelerin ve yargı bölgelerinin yürürlükteki mevzuatına, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne ve TEKA Tedarikçi Davranış Kuralları'na uymaları gerekmektedir. Ayrıca, bu belgede ana hatlarıyla belirtilen ilkeler ve gereklilikler doğrultusunda yürürlükteki yasalara uyumu destekleyen ve sürekli iyileştirmeyi teşvik eden uygun süreçleri kuruluşları içinde uygulamaları beklenmektedir.

Bununla birlikte tedarikçiler, kendilerine bağlı tüm şirketlerin bu ilke ve gerekliliklere uymasını sağlamalıdır. Bu belgenin amaçları doğrultusunda, "bağlı şirket" taraflardan birinin oy verme hakkına sahip kayıtlı sermayesinin %50'sinden fazlasına doğrudan veya dolaylı olarak iştirak ettiği bir işletmeyi ifade eder.

TEKA, bu Tedarikçi Davranış Kuralları'na uygunluğu doğrulayabilmek için tedarikçiden gerekli bilgileri talep etme ve tedarikçinin tesisinde bir sürdürülebilirlik denetimi gerçekleştirme ya da denetimi gerçekleştirme için nitelikli bir üçüncü taraf atama hakkını saklı tutar.

İnsan Hakları

Tedarikçiler, faaliyetlerini yürütürken Uluslararası Çalışma Örgütü'nün işçi haklarına ilişkin tavsiyeleri de dahil olmak üzere İnsan Hakları Evrensel Bildirisi'nin ilkelerine ve bu bildirinin geliştirilmesine yönelik sözleşmelere bağlı kalmalıdır. Tedarikçiler, işkence yasağının ihlaline yol açabilecek, hayatları tehlikeye atabilecek veya örgütlenme özgürlüğü hakkını zedeleyebilecek özel veya kamu güvenlik güçlerini kullanmaktan kaçınmalıdır.

Çocuk İşçiliği

TEKA, tüm tedarikçilerin kendi kuruluşları dâhilinde her türlü çocuk işçiliğini kesinlikle yasaklamalarını ve bundan kaçınmalarını zorunlu kılar. Tedarikçiler çalışanların asgari yaşı ile ilgili yerel yasalara uyacaktır.

Zorla Çalıştırma

TEKA her türlü zorla, bağlı, sözleşmeli ya da köle gibi çalıştırmanın yanı sıra her türlü insanlık dışı çalışma koşulunu ya da uygulamasını kesinlikle yasaklamaktadır. Ayrıca TEKA insan kaçakçılığının her türlü şeklini kınamaktadır.

Taciz

Tedarikçi, çalışanlarına saygılı ve haysiyetli davranacak ve çalışanlarına bedensel ceza, fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü istismar veya tacizde bulunmayacaktır.

Ücret ve Yan Haklar

Tedarikçi, çalışanların yerel yasalarca öngörülen asgari ücreti karşılayan veya aşan ücret almasını sağlamalıdır. Buna ek olarak, tedarikçi yerel yönetmelikler tarafından zorunlu kılınan tüm yan hakları sağlamalıdır.

Çalışanlara, yerel yasal gerekliliklere uygun bir şekilde fazla mesai ücreti ödenecektir. Tedarikçi, iş kazalarını teminat altına almak için kaza sigortası yaptırmalı ve kalıcı sakatlıkla sonuçlanan her iş kazası için yerel yasaların gerektirdiği şekilde tazminat sunmalıdır.

Çalışma Saatleri

Tedarikçi, düzenli olarak programlanan bir şekilde ve olağanüstü iş koşulları haricinde, çalışanların üretim ülkesindeki normal ve fazla mesai saatlerine ilişkin yürürlükteki yasalar tarafından belirlenen sınırlardan fazla çalışmak zorunda kalmamasını sağlamalıdır. Ayrıca, istisnai iş koşulları haricinde, tüm çalışanlar her yedi günlük dönemde en az bir gün izin yapma hakkına sahip olmalıdır.

Ayrımcılık Yasağı ve Hassas Grupların Hakları

TEKA'da tedarikçilerden fırsat eşitliğini desteklemeleri ve tüm çalışanlara eşit muamele yapmaları beklenmektedir.

Tedarikçi, temel veya ileri eğitim programları için çalışanların işe alınmasında, terfi ettirilmesinde veya seçiminde ayrımcılığın her şeklini yasaklayacaktır. Hiçbir çalışana cinsiyet, yaş, hamilelik, medeni durum, renk, ırk, etnik veya sosyal köken, milliyet, din, dünya görüşü, siyasi görüş, sendika üyeliği, cinsel yönelim veya engellilik ya da bireyin doğal iş gereklilikleriyle ilgisi olmayan başka hiçbir özelliğe dayalı olarak ayrımcılık yapılamaz.

Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü

Yerel yasalar uyarınca yasal olması halinde, işçilerin sendikaya veya başka herhangi bir birliğe katılma veya katılmama da dâhil olmak üzere örgütlenme özgürlüğünü kullanma haklarını tanıyacak ve bu haklara saygı gösterecektir. Tedarikçi ayrıca işverenin toplu sözleşme yapma konusundaki her türlü yasal hakkına da saygı gösterecektir.

Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri ülke veya bölgelerde işyeri sağlığı ve güvenliği için yasal olarak zorunlu kılınan tüm standartlara uygun olarak her çalışana temiz, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalıdır. Bu kapsamda yangın güvenliği, makine koruyucuları, kişisel koruyucu ekipman, aydınlatma, sıcaklık kontrolü, havalandırma ve tuvaletler için tüm yerel yasal gereklilikler karşılanmalıdır.

Tedarikçilerden, OHSAS 18001 veya ulusal eşdeğerine uyumlu olanlar gibi uygun bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kurmaları ve bu sistemi sürdürmeleri beklenir. Bu sistem, işyerinde hem mevcut hem de potansiyel sağlık ve güvenlik risklerini ele almalıdır. Ayrıca, tedarikçilerin kazaları ve mesleki hastalıkları mümkün olan en geniş şekilde önlemek için çalışanlarını eğitmeleri beklenmektedir.

Çevre Koruma

TEKA Grup, Tedarikçilerin faaliyetlerini çevreye duyarlı bir şekilde yürütmelerini ve yürürlükteki tüm yasalara ve ÇSY (Çevresel Sosyal Ve Yönetişim) yönetmeliklerine uymalarını beklemektedir. Tedarikçi: çevre kirliliğini en aza indirmek, doğal kaynakların verimli kullanımını teşvik etmek, kimyasallar dâhil olmak üzere yüksek kirletici malzemelerin kullanımından kaçınmak ve faaliyetlerinden etkilenebilecek ekosistemi ve türleri korumak için uygun atık yönetim sistemini uygulayacaktır.

Tedarikçiler, çevresel etki ve tehlikeleri en aza indirmek için ISO 14001 veya ulusal eşdeğeri gibi uygun çevre yönetim sistemini sürdürmeye teşvik edilir. Günlük faaliyetlerinde çevrenin korunmasını iyileştirmek için devamlı olarak çaba göstermelidirler. Buna su, enerji ve malzeme tüketiminin yönetilmesi ve azaltılması ile birlikte atık üretiminin ve sera gazı ve diğer kirletici madde emisyonlarının azaltılması da dâhildir.

Çatışma Mineralleri

TEKA Grup tedarikçilerinden tüm geçerli çatışma mineralleri yönetmeliklerine uymalarını beklemektedir. Herhangi bir ürün çatışma mineralleri (kalay, tantal, tungsten ve altın veya bunların cevherleri) olarak adlandırılan bir veya daha fazlasını içeriyorsa tedarikçilerden talep üzerine dökümhaneye kadar tedarik zinciri hakkında şeffaflık sağlamaları beklenmektedir.

Yolsuzluk ve Rüşvet

Rüşvet, haraç ve her türlü komisyon kesinlikle yasaktır. Tedarikçiler en üst düzeyde doğruluk, dürüstlük ve şeffaflık içinde hareket etmeli ve yürürlükteki tüm rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uymalıdır. Tedarikçiler, yolsuzluğa karşı tüm Birleşmiş Milletler (BM) ve Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) sözleşmelerine ve ayrıca kendi yargı bölgelerinde geçerli ceza kanunları, ABD Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası, Birleşik Krallık 2010 Rüşvet Yasası ve ticari yolsuzluk, rüşvet, yabancı kamu görevlisi yolsuzluğu, nüfuz ticareti ve zimmete para geçirme ile ilgili diğer geçerli uluslararası, ulusal, eyalet veya yerel yasalar, kurallar veya düzenlemeler ("Yolsuzlukla Mücadele Yükümlülükleri") dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere ilgili tüm yolsuzlukla mücadele yasa ve yönetmeliklerine uyulmasını sağlamalıdır.

Tedarikçilerden çalışanlarının, taşeronlarının ve temsilcilerinin herhangi bir TEKA çalışanına ya da ilgili taraflara bir siparişi güvence altına almak ya da ticari işlemlerinde herhangi bir şekilde ayrıcalıklı muamele görmek amacıyla herhangi bir avantaj teklif etmemelerini, vaat etmemelerini ya da sağlamamalarını temin etmeleri beklenmektedir. Tedarikçilerin yetkililerin kararlarını etkilemesi veya uygunsuz bir rekabet avantajı kazanması yasaktır. Yetkililer, devlete ait işletmelerin veya kuruluşların çalışanlarını içerir.

Tedarikçi bağlı şirketlerinin, müdürlerinin, yetkililerinin veya çalışanlarının hiçbirinin kamu yetkilisi olmadığını; Tedarik Sözleşmesi veya bununla ilişkili faaliyetlerle ilgili olarak doğrudan veya dolaylı herhangi bir haksız kazanç veya avantaj, komisyon, rüşvet, yasa dışı veya uygunsuz ödeme teklif etmediğini, vaat etmediğini, yapmadığını, talep etmediğini veya kabul etmediğini ve etmeyeceğini; Tedarik Sözleşmesine ilişkin olarak kişisel ilişkilerden faydalanarak kamu görevlilerini etkilemediğini veya etkilemeye teşebbüs etmediğini ve gelecekte de bunları yapmayacağını; rüşvet veya başka bir yolsuzluk nedeniyle soruşturma, uzlaşma veya mahkûmiyet konusu olmadığını teyit eder.

Hediye ve Ağırlama

Tedarikçiler, herhangi bir etki yapmak için TEKA çalışanlarına davet veya hediye sunmaktan kaçınmalıdır. TEKA çalışanlarına veya varsa ilişkili taraflara verilen davet veya hediyeler makul, nadir ve kapsam ve tasarım açısından uygun olmalıdır. Kabul edilebilir hediyeler nominal değerinde olmalı ve profesyonel ilişki bağlamına uygun olmalıdır. Söz konusu alışverişler her zaman yerel yasa ve yönetmeliklere uygun olmalı ve herhangi bir çıkar çatışması veya uygunsuzluk algısı yaratmamalıdır.

İş ilişkisi esnasında, bir Tedarikçiyi ilgilendiren herhangi bir teftiş, denetim veya ihale süreci sırasında iş yemekleri veya bir yere daha iyi ulaşımı kolaylaştırmak için ulaşım gibi özel, işle ilgili koşullar haricinde hiçbir TEKA çalışanına veya temsilcilerine iş yemeği, ulaşım veya seyahat konaklaması teklif edilmeyecektir.

Nakit ve nakit eşdeğerleri (örn. hediye kartı, hediye çeki) değerlerine bakılmaksızın hiçbir ülke veya bölgedeki geleneksel tatiller dâhil olmak üzere hiçbir zaman teklif edilmeyecektir.

Çıkar Çatışması

Tedarikçilerin kararlarını yalnızca objektif kriterlere dayandırmaları ve en başından itibaren özel, ticari veya diğer çıkar çatışmaları nedeniyle kararlarını etkileyebilecek her türlü faktörü engellemeleri beklenmektedir. Bu, akrabalar veya diğer ilişkili taraflar dâhil olmak üzere kişisel ilişkilerin karar almalarını etkileyebileceği durumlardan kaçınılmasını da içerir.

Her türlü potansiyel çıkar çatışması tüm iş ilişkilerinde şeffaflık ve dürüstlük sağlamak için derhal açıklanmalıdır.

Gizlilik

Tedarikçilerin TEKA'dan aldıkları kamuya açık olmayan tüm bilgilerin gizliliğini koruması gerekmektedir. Bu, verilerin yetkisiz erişim, ifşa veya kullanımdan korunmasını ve yalnızca üzerinde anlaşmaya varılan iş ilişkisi amaçları için kullanılmasını içerir. Tedarikçiler yürürlükteki yasalara ve sözleşme yükümlülüklerine uygun olarak en yüksek gizlilik ve veri güvenliği standartlarına uymak zorundadır.

Sınırsız Rekabet

Tedarikçinin devamlı olarak adil rekabet içinde olması ve tüm ilgili antitröst yasa ve yönetmeliklerine uyması beklenir. Tedarikçiler, rakipleri ile fiyat sabitleme veya pazar paylaşımı gibi rekabete aykırı uygulamalara yol açabilecek anlaşmalara girmekten kaçınılmalıdır. Ayrıca Tedarikçiler, rekabeti haksız bir şekilde sınırlandırmak için piyasa hâkimiyetini kullanmaktan kaçınılmalıdır.

Kara Para Aklama

Tedarikçilerden mal ve/veya hizmet temin etme süreçleri boyunca kara para aklamanın önlenmesine ilişkin yasal düzenlemelere uymaları beklenmektedir. Bunu yaparken tedarikçiler, işlemin niteliği göz önüne alındığında olağan dışı görünen nakit ödemeleri yapmaktan, teklif etmekten veya kabul etmekten kaçınmayı taahhüt etmektedir.

Tedarikçiler, sözleşmede belirtilmemiş üçüncü tarafları ödemelere dâhil etmekten ve düzenli işlemler için belirlenmemiş hesaplara ödeme veya borçlandırma yapmaktan kaçınacaktır.

Yaptırımlar ve Ticari Ambargolar

Tedarikçi, ABD Hazine Bakanlığı Yabancı Varlıkları Kontrolü Ofisi (OFAC), Amerika Birleşik Devletleri Dışişleri Bakanlığı, diğer ABD hükümet kuruluşları, Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi, Avrupa Birliği, Avrupa Birliği Üye Devletleri veya diğer ilgili hükümet veya düzenleyici makamlar tarafından yönetilen, yürürlüğe konulan veya uygulanan tüm geçerli ekonomik veya ticari ambargolara ve yaptırım yasalarına, yönetmeliklere, kurallara veya kısıtlayıcı önlemlere ("Yaptırımlar") her zaman uyacak ve bunlara uygun şekilde hareket edecektir.

Tedarikçi ne kendinin ne de bağılı şirketlerinden, yöneticilerinden, yetkililerinden veya çalışanlarından herhangi birinin bir Kısıtlanmış Taraf olmadığını, onun mülkiyetinde veya kontrolünde olmadığını; herhangi bir Kısıtlanmış Taraf ile veya onun yararına herhangi bir iş anlaşması veya faaliyet yürütmediğini veya yürütmekte olmadığını veya herhangi bir Kısıtlanmış Taraf ile herhangi bir işe girmediğini veya başka bir şekilde TEKA veya Tedarikçi için geçerli olan Yaptırımları ihlal etmediğini; herhangi bir geçerli Yaptırımı ihlal etmekten dolayı herhangi bir soruşturma, uzlaşma veya mahkûmiyetin konusu olmadığını; veya TEKA'nın geçerli Yaptırımları ihlal etmesine neden olacak herhangi bir eylemde bulunmayacağını veya herhangi bir eylemde bulunmaktan kaçınmayacağını teyit eder.

Bu Kuralların amaçları doğrultusunda "Kısıtlanmış Taraf" (i) herhangi bir Yaptırım Listesi'nde yer alan veya bu listede yer alan bir veya birkaç kişinin mülkiyetinde veya kontrolünde bulunan veya listede yer alan bir kişi adına hareket eden veya (ii) başka bir şekilde Yaptırımların hedefi olan kişi anlamına gelir.

Taşeronluk Kullanımı

Tedarikçiler TEKA ürünlerini üretmek veya TEKA Grubuna hizmet sağlamak için herhangi bir taşeron kullanmadan önce TEKA'nın ön onayını almalıdır. Tedarikçiler taşeronların bu Davranış Kuralları'nda belirtilen gerekliliklere uymasını sağlamalıdır.

Tedarikçiler kendi tedarikçilerinin ve taşeronlarının bu Kuralların standartlarını, değerlerini ve ilkelerini anlamasını ve bunlara uymasını sağlamaktan sorumludur.

İhbar Kanalı

TEKA Grup, tedarikçilerin işimiz ve bu Kuralların, yasaların, yönetmeliklerin veya etik standartların olası ihlalleri ile ilgili endişelerini iyi niyetle bildirmelerini bekler.

Endişeler aşağıdaki kanallar üzerinden gizli bir şekilde gönderilebilir:

-Web sitesi: <https://whistleblowersoftware.com/secure/TekaGroup>

-E-posta: speak-up@heritage-b.com

TEKA Grup, iyi niyetle endişelerini bildiren bireylere karşı hiçbir misillemeye tolerans göstermez.

Tedarikçi Davranış Kuralları'na (SCoC'ye) Bağlılık ve Uyum

TEKA Grup ile işbirliği içinde olan tedarikçilerin bu Tedarikçi Davranış Kuralları'nda ana hatları verilen esasları benimsemeleri ve desteklemeleri beklenmektedir. Bu, Kurallardaki taahhütlerin benimsenmesini ve taşeronların da benzer şekilde hareket etmeye teşvik edilmesini gerektirir.

Tedarikçi ve TEKA arasındaki Sözleşmelerde öngörülen gizlilik yükümlülüklerinden feragat edilmeksizin, TEKA bu Kurallarda yer alan şartların olası ihlaline ilişkin bilgileri hükümet veya hükümet dışı kurumlara ve TEKA tarafından meşru menfaat sahibi oldukları düşünülen diğer taraflara açıklama hakkını saklı tutar.

Tedarikçi (a) Tedarikçinin bu Tedarikçi Davranış Kuralları'nda belirtilen hükümleri ihlal etmesi veya (b) sözleşmeye, haksız fiile veya başka bir teoriye dayansın veya dayanmasın aşağıdakilerden herhangi birine ilişkin herhangi bir talep, dava, soruşturma veya işlemde doğan veya bunların sonucu olarak herhangi bir Tazminat lehdarının maruz kaldığı veya aleyhine ileri sürülen makul ücretler, masraflar ve avukatlık giderleri dâhil olmak üzere her türlü talep, zarar veya yükümlülüğe karşı TEKA'yı, bağlı şirketlerini, yöneticilerini, yetkililerini, çalışanlarını, danışmanlarını, temsilcilerini ve özsermaye pay sahiplerini (topluca "tazminat lehdarları" olarak anılacaklardır) tazmin edecek ve zararsız kılacaktır.

Tedarikçi tarafından bu Kurallara uyulmaması TEKA ile sözleşme ilişkisi dâhilinde sonuçlara yol açabilir. Uyumsuzluğun ciddiyetine bağlı olarak bu sonuçlar, uygulanabilecek diğer yasal veya idari tedbirlere ilave olarak, bir uyarıdan sözleşmenin erken feshine kadar değişkenlik gösterebilir.

Onaylandır ve kabul edildi. Tedarikçi adına ve hesabına:

| Şirket unvanı | Yer ve tarih | Yasal temsilcinin adı ve imzası | Yasal temsilcinin imzası |
|---------------|--------------|---------------------------------|--------------------------|
| | | | |